

Kuratorium Oświaty w Warszawie

Al. Jerozolimskie 32, 00-024 Warszawa

Warszawa, 3 listopada 2017r.

ZSE.5533.145.2017.MB

Protokół kontroli

1. Kontrolę przeprowadzono w Ognisku Pracy Pozaszkolnej Nr 1 *Jordanek* w Warszawie przy ul. Kwatery Głównej 11, której dyrektorem jest Pani Edyta Trębicka.
2. Kontrolę w dniu 26 października 2017 r. przeprowadzili:
 - Pan Mieczysław Biernat – starszy wizytator Kuratorium Oświaty w Warszawie na podstawie upoważnienia z dnia 23 października 2017 r. nr: ZSE.5533.145.2017.MB wydanego przez Mazowieckiego Kuratora Oświaty,
 - Pan Radosław Kotowicz - wizytator Kuratorium Oświaty w Warszawie na podstawie upoważnienia z dnia 23 października 2017 r. nr: ZSE.5533.145.2017.MB wydanego przez Mazowieckiego Kuratora Oświaty.
3. Tematyka kontroli: *Realizacja przez dyrektora zadań wynikających ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego.*
4. W trakcie kontroli przeprowadzono:
 - rozmowę z dyrektorem placówki,
 - obserwację pomieszczeń Ogniska.
5. Dokonano analizy następującej dokumentacji:
 - 10 Wybranych losowo *Dzienników zajęć* z roku szkolnego 2016/2017:
 - Haft i szycie,
 - Guzik z pętelką,
 - Strefa smaku,
 - Klub Jordanek,
 - Klub przedszkolaka,
 - Gry fabularne i strategiczne,
 - Koło otwartej głowy,
 - Zajęcia logopedyczne,
 - Warsztaty plastyczne – Bez ram,
 - Zespołowe gry sportowe.

Parafy

kontrolującego/ych

dyrektora szkoły/placówki

*zgodnie z § 16 ust. 1 pkt 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 roku w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1658) „parafy kontrolującego i dyrektora szkoły lub placówki na każdej stronie protokołu”.

- 8 wybranych losowo *Dzienników zajęć* z roku szkolnego 2017/2018:
 - Zabawa dźwiękami – chór przygotowawczy,
 - Na włoską nutę – grupa wokalna,
 - Warsztaty komputerowe – grupa młodsza,
 - Guzik z pętelką,
 - Haft i szycie,
 - Plastyka 3D,
 - Strefa smaku,
 - Gry fabularne,
- *Planu pracy dydaktyczno – wychowawczej Ogniska Pracy Pozaszkolnej Nr 1 „JordaneK” na rok szkolny 2017/2018,*
- *Wykazu imprez / konkursów w roku szkolnym 2017/2018,*
- *Planu nadzoru pedagogicznego dyrektora Ogniska Pracy Pozaszkolnej Nr 1 „JordaneK” na rok szkolny 2016/2017,*
- *Planu nadzoru pedagogicznego dyrektora Ogniska Pracy Pozaszkolnej Nr 1 „JordaneK” na rok szkolny 2017/2018,*
- *Raportu z ewaluacji wewnętrznej w roku szkolnym 2016/2017 w Ognisku Pracy Pozaszkolnej Nr 1 „JordaneK”,*
- *Harmonogramu obserwacji pracy w roku szkolnym 2017/2018,*
- *3 Kart obserwacji zajęć z roku szkolnego 2016/2017,*
- *5 Kart obserwacji zajęć z roku szkolnego 2017/2018,*
- *8 Protokołów z posiedzenia Rady Pedagogicznego z dnia:*
 - 1 września 2015 r.,
 - 7 września 2015 r.,
 - 24 marca 2016 r.,
 - 31 sierpnia 2016 r.,
 - 21 listopada 2016 r.,
 - 24 marca 2017 r.,
 - 21 czerwca 2017 r.,
 - 4 września 2017 r.,
- *Sprawozdania dyrektora Ogniska Pracy Pozaszkolnej Nr 1 „JordaneK” z nadzoru pedagogicznego pełnionego w roku szkolnym 2016/2017,*
- *Harmonogramu obserwacji pracy w roku szkolnym 2017/2018,*
- *Planu ewaluacji wewnętrznej w roku szkolnym 2016/2017,*
- *Planu ewaluacji wewnętrznej w roku szkolnym 2017/2018,*
- *Karty oceny pracy,*
- *Raportu z zewnętrznej ewaluacji problemowej.*

Parafy.....

kontrolującego/ych

dyrektora szkoły/placówki

*zgodnie z § 16 ust. 1 pkt 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 roku w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1658) „parafy kontrolującego i dyrektora szkoły lub placówki na każdej stronie protokołu”.

6. Opis ustalonego stanu faktycznego, w tym ujawnionych nieprawidłowości.

Ognisko Pracy Pozaszkolnej Nr 1 *Jordanek* jest publiczną placówką oświatowo – wychowawczą. Zlokalizowane jest w Warszawie przy ul. Kwatery Głównej 11. Zapewnia ofertę zajęć i imprez w oparciu o diagnozę potrzeb środowiska lokalnego, skierowaną głównie do dzieci i młodzieży szkolnej.

Infrastruktura placówki jest na bieżąco modernizowana, co świadczy o posiadaniu przez Dyrektora wizji jej rozwoju. Sale są zagospodarowane i wyposażone odpowiednio do potrzeb i charakteru zajęć. Dostępne pomieszczenia są wykorzystywane adekwatnie do oczekiwań uczestników zajęć i potencjału kadry pedagogicznej. Cenne jest zaangażowanie Pani Edyty Trębickiej w rozpoznawanie bieżących potrzeb placówki. Skutkuje to m.in. doposażaniem pomieszczeń w niezbędne materiały i sprzęt oraz doraźną i celową adaptacją i aranżacją dostępnej przestrzeni. Warto podkreślić szczególną dbałość o racjonalne wykorzystanie wszystkich dostępnych pomieszczeń. Wyraźnym odniesieniem do zdiagnozowanych oczekiwań dzieci i młodzieży jest gromadzenie sprzętu sportowego i rekreacyjnego, systematyczne doposażanie sali komputerowej, pracowni do zajęć kulinarnych i pracowni plastycznej. Dużego znaczenia nabiera również docenianie wkładu pracy i indywidualnych inicjatyw podejmowanych przez pracujących w placówce nauczycieli.

Dyrektor Ogniska sprawuje nadzór pedagogiczny zgodnie z planem, który przedstawia Radzie Pedagogicznej. Analiza treści protokołów zebrań potwierdza, że kadra pedagogiczna placówki została zapoznana z treścią planów na rok szkolny 2016/2017 oraz na rok szkolny 2017/2018 we właściwych terminach. Niniejsze dokumenty uwzględniają wszystkie określone przepisami prawa formy sprawowania przez Dyrektora nadzoru i zawierają:

- przedmiot ewaluacji i terminy jej przeprowadzenia,
- tematykę kontroli i terminy jej przeprowadzenia,
- zakres wspomagania nauczycieli,
- zakres monitorowania wybranych obszarów pracy.

Wyniki nadzoru pedagogicznego są terminowo prezentowane przez Dyrektora pracownikom pedagogicznym Ogniska (potwierdzenie w dokumentacji: *Sprawozdanie z nadzoru pedagogicznego w roku szkolnym 2016/2017* zawarte w *Protokole z posiedzenia Rady Pedagogicznej z dnia 21 czerwca 2017 r.*). Z informacji uzyskanych od Dyrektora i analizy przedłożonej dokumentacji wynika, że wnioski z nadzoru pedagogicznego za rok szkolny 2016/2017 są wdrażane poprzez planowanie i realizację odpowiednich działań w roku szkolnym 2017/2018. Dyrektor ponadto podkreślił, że znaczącą bazą do planowania pracy na kolejny rok szkolny są także wnioski i ustalenia zgłaszane przez poszczególnych nauczycieli

Parafy
kontrolującego/ych dyrektora szkoły/placówki

*zgodnie z § 16 ust. 1 pkt 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 roku w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1658) „parafy kontrolującego i dyrektora szkoły lub placówki na każdej stronie protokołu”.

podczas spotkań zespołów i zebrań Rady Pedagogicznej. Przyczynia się to do modyfikacji działań bieżących i długofalowych podejmowanych w placówce.

Przeprowadzana w placówce ewaluacja wewnętrzna jest wnikliwie planowana. Jej zakres w każdym roku szkolnym odnosi się do specyficznych obszarów działalności Ogniska. Na jego podstawie ustalany jest harmonogram działań oraz opracowywane są narzędzia badawcze. Wyniki ewaluacji służą podnoszeniu jakości pracy placówki a wnioski, uzyskane w trakcie jej przeprowadzania, przyczyniają się do obiektywnego i skutecznego planowania kolejnych działań.

Dyrektor wyjaśnił, że w roku szkolnym 2016/2017 przeprowadzona została ewaluacja wewnętrzna w dwóch obszarach:

- *Zgodności wartości deklarowanych w placówce z działaniami i efektami ich promowania,*
- *Efektywnej komunikacji z klientami.*

W roku szkolnym 2017/2018 celem ewaluacji wewnętrznej jest zbadanie poziomu zadowolenia dzieci i rodziców z oferty zajęć Ogniska Pracy Pozaszkolnej Nr 1.

Raporty z ewaluacji zawierają wnioski z badań, rekomendacje do pracy w kolejnym roku szkolnym i latach następnych.

Na podstawie analizy zapisów z 18 *Dzienników zajęć* można stwierdzić, że działania podejmowane przez Panią Edytę Trębiczką w zakresie kontrolowania prawidłowego prowadzenia przez nauczycieli dokumentacji są skuteczne. Dzienniki są na bieżąco uzupełniane a przeprowadzenie zajęć nauczyciele potwierdzają podpisami. Zawierają zapisy dotyczące: niezbędnych danych osobowych uczestników zajęć, kontaktów z rodzicami/opiekunami, planów pracy, szczegółowych form ich realizacji, kontroli dokumentacji. W niektórych dziennikach umieszczono adnotacje nauczycieli dotyczące specyfiki pracy z określoną grupą. Widnieją w nich także zapisy świadczące o ich kontroli dokonanej przez Panią Edytę Trębiczką.

W gabinecie Dyrektora są przechowywane segregatory, w których gromadzona jest dokumentacja, m. in.: sprawozdania, protokoły z zebrań, scenariusze itp. Do zebranej w ten sposób dokumentacji oraz prowadzonych na bieżąco przez wychowawców *Dzienników zajęć* Dyrektor Ogniska posiada stały wgląd, co ułatwia sprawowanie przez niego kontroli nad wieloaspektowymi działaniami kadry pedagogicznej.

Pani Edyta Trębicka wspomaga zespół pracowników pedagogicznych poprzez organizowanie wewnętrznych form doskonalenia zawodowego oraz umożliwia im uczestnictwo w warsztatach, kursach i szkoleniach organizowanych przez instytucje zajmujące się podnoszeniem jakości w edukacji. Z wyjaśnień złożonych przez Dyrektora w trakcie kontroli wynika, że kadra pedagogiczna korzysta z doskonalenia zawodowego w sposób wynikający z bieżących potrzeb placówki

Parafy*

kontrolującego/ych

dyrektora szkoły/placówki

*zgodnie z § 16 ust. 1 pkt 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 roku w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1658) „parafy kontrolującego i dyrektora szkoły lub placówki na każdej stronie protokołu”.

i indywidualnych zainteresowań wychowawców (m. in. okresowe szkolenie przeciwpożarowe, szkolenie dotyczące dyskryminacji i mobbingu w pracy, szkolenie związane z polityką oświatową państwa i priorytetami Mazowieckiego Kuratora Oświaty, zapoznanie z procedurami *Niebieskiej Karty*, ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo informacji).

Pani Edyta Trębicka czuwa nad prawidłowym przebiegiem stażu i awansu zawodowego zatrudnionych w placówce nauczycieli. Posiada niezbędną dokumentację, wymaganą przepisami prawa, związaną z przebiegiem procesu zdobywania poszczególnych stopni awansu.

Pani Dyrektor podczas kontroli określiła, że na bieżąco monitoruje zajęcia i przekazuje uwagi pracownikom podczas zebrań Rady Pedagogicznej. Analiza wybranych *Kart obserwacji* pozwala na stwierdzenie, że monitorowany jest sposób organizacji zajęć i ich strona techniczna oraz analiza pod względem merytorycznym i metodycznym. Arkusze zawierają także uwagi obserwującego, zalecenia oraz termin ich realizacji.

Istotnym elementem pracy Dyrektora jest koordynowanie działań powołanych w Ognisku dwóch zespołów:

- zespołu wychowawczego – zajmującego się pomocą nauczycielom w sytuacjach trudnych wychowawczo i związanych z konfliktami z rodzicami, jak również z polityką ochrony dziecka;
- zespołu do spraw ewaluacji – zajmującego się opracowaniem planu, harmonogramu, narzędzi ewaluacji oraz monitorowaniem jej przebiegu i sporządzaniem finalnego raportu.

Właściwą realizację zadań wynikających ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego potwierdziły również wyniki problemowej ewaluacji zewnętrznej (przeprowadzonej w placówce w roku szkolnym 2015/2016). Wnioski uzyskane w procesie analizy zebranego materiału badawczego wskazują m. in., że:

- Zgodnie z koncepcją pracy placówki podejmuje ona działania ukierunkowane na umiejętność spędzania wolnego czasu, rozwijanie uzdolnień oraz rozwój społeczny wychowanków.
- Wnioski z monitorowania pracy placówki uwzględnia się przy wprowadzaniu modyfikacji działań i budowaniu oferty.
- Ognisko pozyskuje informacje o potrzebach środowiska lokalnego i wychowanków, dzięki czemu zaspokaja je co przyczynia się do rozwoju dzieci oraz zapewnia wysoką frekwencję na zajęciach.
- Placówka podejmuje działania o charakterze innowacyjnym, opartym na realizacji programów własnych, kładących nacisk na doświadczanie, które dają dzieciom wiarę w siebie i rozwijają kreatywność.
- Ognisko współpracuje ze środowiskiem lokalnym oraz dba o właściwą promocję poprzez prezentację umiejętności wychowanków, wystawy prac,

Parafy*
kontrolującego/ych dyrektora szkoły/placówki

*zgodnie z § 16 ust. 1 pkt 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 roku w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1658) „parafy kontrolującego i dyrektora szkoły lub placówki na każdej stronie protokołu”.

występy chóru i inne działania, np. Prezentacje - Przegląd Kreatywności Południowo - Praskich Ognisk Pracy Pozaszkolnej w Parku Skaryszewskim.

- Wszyscy pracownicy Ogniska dbają o zapewnienie wychowankom bezpiecznych warunków pobytu w placówce, starają się budować życzliwą i przyjazną atmosferę gwarantującą im poczucie bezpieczeństwa.
- Poprzez wdrożenie *Procedury pojednawczej* pracownicy pedagogiczni Ogniska budują umiejętności społeczne wychowanków.

(pełna treść raportu: <http://www.seo2.npseo.pl/reports/1000781885154.pdf>).

Zalecenia.

Bez zaleceń

7. Termin realizacji zaleceń.

Nie dotyczy

Zgodnie z § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 r., w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1658) dyrektor szkoły lub placówki, w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania protokołu kontroli, może zgłosić do organu sprawującego nadzór pedagogiczny pisemne, umotywowane zastrzeżenia do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Protokół podpisali:

DYREKTOR
Ognisko Pracy Pozaszkolnej Nr 1
mgr Edyta Trebicka

(dyrektor Ogniska)

STARSZY WIZYTATOR
Wizytator w Biernat
Ognisko Pracy Pozaszkolnej Nr 1
„Jordanek”
04-294 Warszawa ②
ul. Kwatery Głównej 11

(przeprowadzający kontrolę)

WIZYTATOR
Radosław Kotowicz

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje dyrektor kontrolowanego Ogniska, a drugi włącza się do akt kontroli.

DYREKTOR
Ognisko Pracy Pozaszkolnej Nr 1
mgr Edyta Trebicka

Poświadczam odbiór protokołu kontroli: 3.11.2017
(data, podpis i imienna pieczęć dyrektora Ogniska)

3 listopada 2017 r.

Warszawa, dnia

Parafy*.....
kontrolującego/ych dyrektora szkoły/placówki

*zgodnie z § 16 ust. 1 pkt 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 roku w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1658) „parafy kontrolującego i dyrektora szkoły lub placówki na każdej stronie protokołu”.